

BULETINUL STOP VIOLENȚĂ

www.cdf.md

CENTRUL DE DREPT AL FEMEILOR

nr. 24 (2021)

CUPRINS:

A fost lansat studiul ce analizează impactul Programelor de abilitare economică a femeilor, implementate în RM	2
Mariana Buruiană a fost desemnată Directoare executivă a CDF	4
Cauza victimelor violenței în familie discutată la Comisia Drepturilor Omului din Parlament	6
Proiectele Programului IMPULS țintesc noi obiective	7
Angajații poliției au participat la o serie de instruirii pentru a răspunde eficient la cazurile de violență în familie	8
Oxana Manea despre prima experiență în calitate de formatoare	9
Asistenții sociali au fost instruiți în a colecta corect informația în domeniul violenței în familie	11
A fost lansat un nou program de abilitare economică	12
Activitatea CDF ÎN CIFRE	13
Redirecționează 2% pentru a ajuta victimele violenței în familie	14

CARE ESTE IMPACTUL PROGRAMELOR DE ABILITARE ECONOMICĂ A FEMEILOR, IMPLEMENTATE ÎN REPUBLICA MOLDOVA, ȘI CUM POATE FI ÎMBUNĂTĂȚITĂ EFICIENȚA LOR

În ultimii ani, se vorbește tot mai des despre programe de abilitare economică destinate fetelor și femeilor cu diferite oportunități sociale și care au nevoie de susținere pentru a lansa și dezvolta propria afacere. Pentru a vedea cât de eficiente sunt acestea, ce impact au și cum pot fi îmbunătățite, Centrul de Drept al Femeilor și Centrul Analitic Expert-Grup, cu suportul financiar al Ambasadei Suediei în Republica Moldova, au elaborat studiul: **„Evaluarea impactului programelor de suport pentru abilitarea economică a femeilor”**.

Studiului face referire la faptul că în Republica Moldova, programele de abilitare economică a femeilor sunt la etapa incipientă și sunt orientate prioritar spre abilitarea profesională și economică a femeilor, iar autorii studiului precizează că în prezent există un număr foarte mic de programe dedicate necesităților fetelor și femeilor din grupurile vulnerabile.



„Un element esențial al succesului unor astfel de programe ține de capacitatea de a motiva femeile din grupurile vulnerabile. Deseori aceste fete și femei se ciocnesc de stereotipuri atât din partea angajatorilor, cât și de percepția interiorizată că nu vor reuși, că nu sunt capabile, idei alimentate de atitudinea pe care o au cei din jur față de ele, începând cu mediul familial și terminând cu cel școlar și comunitar”, a precizat Diana Cheianu, coautoare a studiului.

Pe parcursul anilor, Republica Moldova a întreprins o serie de măsuri pentru asigurarea drepturilor economice între femei și bărbați, indicele de inegalitate pe sexe pentru anul 2020, elaborat de Forumul Economic Mondial, poziționează țara noastră pe locul 23 din 153 de state. Totuși, femeile din Moldova continua să se confrunte cu o serie de inegalități.

RECOMANDĂRI CHEIE PENTRU ABILITAREA ECONOMICĂ A FEMEILOR

PROGRAMELE DONATORILOR

1. Programe one-stop shop, unde beneficiarele găsesc pachet de asistență complet.
2. Vizite la întreprinderi de succes și schimb de experiență.
3. Mentorat practic cu soluții la problemele concrete ale beneficiarelor.
4. Suport financiar minim adecvat pentru start-up-uri.
5. Servicii accesibile pe întreg teritoriul țării.
6. Programe multianuale de suport, cu monitorizare intensă.

PROGRAMELE DE SUSȚINERE ECONOMICĂ A FEMEILOR S-AU FOCUSAT PE URMĂTOARELE GRUPURI ȚINTĂ:



Femei care necesită reprofilare profesională și adaptare la noile cerințe ale pieței

[■■■■]



Femei care nu au o afacere, dar au intenția de a iniția o afacere

[■■■■]



Femei care au o afacere mică, uneori neînregistrată, dar care doresc dezvoltarea și profesionalizarea afacerii

[■■■■]



Femei care doresc internaționalizarea afacerii, ieșirea cu produsele lor pe piața internațională

[■■■■]

„Femeilor le sunt lezate drepturile și au acces limitat la oportunități economice. Sperăm că recomandările formulate în acest studiu vor servi la designul și dezvoltarea noilor inițiative și programe de abilitare economică și se va ține cont de necesitățile fetelor și femeilor din grupuri vulnerabile, astfel încât acestea să se bucure de stabilitate și autonomie financiară, muncă decentă și o viață fără violență”, a declarat în cadrul evenimentului de lansare, **Mariana Buruiană, Directoare executivă, Centrul de Drept al Femeilor.**

Asigurarea egalității de gen atât la nivel național, cât și la nivel global, este o prioritate pentru Guvernul Suediei. *”Scopul nostru este să integrăm perspectiva de gen în suportul bilateral pe care îl oferim diferitor țări și în special în Republica Moldova ne asumăm un rol activ în promovarea egalității de gen. Suedia implementează o serie de programe de dezvoltare în Republica Moldova axate pe dezvoltarea economiei de piață, precum și pe creșterea comerțului cu Uniunea Europeană. Un accent separat în aceste programe ținem să punem pe sprijinirea femeilor în afaceri. În primul rând, este o modalitate de a compensa discrepanțele existente de reprezentativitate egală a femeilor și bărbaților, iar în al doilea rând adaptarea unei abordări incluzive dezvoltă o economie mai inovatoare și mai competitivă”,* a precizat **Anna Lyberg, Ambasadoarea Extraordinară și Plenipontențiară a Suediei în Republica Moldova.**

Autorii studiului au elaborat o serie de recomandări privind eficientizarea programelor de abilitare economică a femeilor, inclusiv a celor din grupuri vulnerabile, destinate agențiilor de dezvoltare, guvernului și sistemului de învățământ.

Studiul a fost efectuat în perioada mai-noiembrie 2020. Analiza este focalizată pe proiectele și programele de susținere și abilitare economică a femeilor, inclusiv din grupurile vulnerabile. În mod particular, studiul s-a concentrat pe programele implementate și/sau finanțate de ODIMM, BERD, UN Women Moldova, UNDP Moldova, ADA Moldova, EBA, Prime Capital, BRD, ONG TAKEDU.

RECOMANDĂRI CHEIE PENTRU ABILITAREA ECONOMICĂ A FEMEILOR

PROGRAMELE DONATORILOR DESTINATE FEMEILOR DIN GRUPURI VULNERABILE

1. Programe de suport și abilitare economică destinate fetelor și femeilor din grupurile vulnerabile (fete și femei victime a violenței în familie, fete și femei cu dizabilități, fete și femei de etnie romă, mame singure cu copii etc.) în conformitate cu necesitățile și capacitățile acestora.
2. Programe axate în paralel pe dezvoltare profesională/vocațională, dezvoltarea emoțională în vederea autodefinirii și creșterii încrederii în sine, și formarea abilităților de viață (responsabilitate, disciplină, lucru în echipă etc.).
3. Implicarea femeilor din grupurile vulnerabile în designul/dezvoltarea programelor.
4. Programe realizate de instituții, organizații ale societății civile cu experiență de lucru cu categoriile dezavantajate.
5. Activități de coaching și mentorat în programe.
6. Programe multianuale cu costuri operaționale pentru a genera rezultate.
7. Studii de evaluare a impactului post-programe.

[■■■■]

MARIANA BURUIANĂ A FOST DESEMZNATĂ DIRECTOARE EXECUTIVĂ A CDF

La începutul acestui an, portofoliul de Directoare executivă a CDF a fost preluat de Mariana Buruiană. Mariana este Magistru în Management și în Științe ale Comunicării. De asemenea, deține titlul de expert în politici publice. Pe parcursul anilor, a acumulat experiență de lucru în sectorul guvernamental, dezvoltarea de politici publice și acte legislative importante în domeniul social. În calitate de consilier pe probleme sociale, Mariana a facilitat activitatea comitetelor de lucru sectoriale, comisii și consilii naționale, de exemplu Consiliul național pentru protecția drepturilor copilului, Comisia Națională pentru Consultări și Negocieri Colective, etc. Cum este văzut domeniul de activitate al CDF și ce priorități are organizația, vă invităm să citiți în interviul de mai jos.



Cum vezi domeniul de activitate al CDF și de ce este importantă misiunea organizației?

Sunt extrem de onorată să preiau mandatul CDF la acest început de an, dar totodată trebuie să recunosc că este un mandat sinuos cauzat de provocările și problemele asociate pandemiei și unul extrem de responsabil dat fiind multitudinea problemelor prin care trec fetele și femeile, victime ale violenței domestice. Numărul apelurilor telefonice și a solicitărilor de asistență juridică și psihologică s-au dublat în comparație cu anii precedenți. Necesitățile de intervenție urgentă, oferire de adăpost și ajutor social au sporit și echipa CDF depune toate eforturile să rămână aproape și să răspundă cu grijă și suport profesional victimelor violenței domestice. În tot acest context, misiunea Centrului de Drept al Femeilor este crucială, pentru a asigura promovarea și protecția drepturilor femeilor și pentru a contribui la reducerea violenței în familie în Republica Moldova.

Dragă Mariana, povestește-ne un pic despre activitatea pe care ai desfășurat-o până acum?

Ultimii 6 ani i-am dedicat sectorului non-guvernamental în calitate de Manager Programe în cadrul Fundației Est-Europene. Am gestionat programe operaționale și de granturi care au vizat drepturile și dezvoltarea tinerilor, mobilizarea comunităților și dezvoltarea serviciilor locale, suport și integrare a persoanelor vulnerabile, promovarea și apărarea drepturilor omului, consolidarea încrederii și transformarea conflictelor, sprijinind platformele ONG-urilor de pe ambele maluri ale Nistrului.

De asemenea, am o vastă experiență în dezvoltarea politicilor sociale, cu accent pe educație și tineret la nivel internațional fiind membru al Comitetului Director European pentru Tineret al Consiliului Europei și membru al Centrului European de Expertiză pentru tineret, Parteneriatul între Comisia Europeană și Consiliul Europei.

Ce direcții vezi prioritare pentru CDF?

Vom continua să promovăm și să protejăm drepturile femeilor ca și drepturi ale omului și să ajutăm sistemul național în reforma lansată de răspuns instituționalizat bazat pe nevoile femeilor și abordarea centrată pe victimă. Planul nostru de dezvoltare strategică pentru anii 2019-2024 cuprinde patru domenii de intervenție: Prevenire, Protecție, Politici bazate pe cercetări și Dezvoltare organizațională. Fiecare domeniu de intervenție include următoarele obiective strategice de dezvoltare:

1. Informarea publicului despre violența împotriva femeilor
2. Capacitarea specialiștilor din domeniul justiției, asistenței sociale și sănătății
3. Crearea și consolidarea serviciilor oferite victimelor violenței împotriva femeilor
4. Elaborarea politicilor prin contribuție directă, lobbying și advocacy în baza dovezilor obținute din cercetări și analize
5. Sporirea eficienței și eficacității organizației, inclusiv în diversificarea serviciilor centrate pe nevoile în continuă schimbare a fetelor și femeilor.

Ce îți propui să realizezi cu echipa CDF în următorii ani?

În calitate de centru de zi, vom continua să oferim suport fetelor și femeilor victime ale violenței în familie, ținând cont de nevoile individuale ale beneficiarelor. Ne propunem să consolidăm abordarea holistică a serviciilor noastre de asistență juridică, psihologică și socială și să extindem proiectele ce contribuie la prevenirea și diminuarea fenomenului de violență în familie. De asemenea, rămâne prioritară activitatea de advocacy pentru ratificarea Convenției de la Istanbul. Noi vom continua să sensibilizăm opinia publică, mai exact să explicăm și să spulberăm miturile asociate cu prevederile Convenției și vom organiza campaniile de informare în masă a cetățenilor cu privire la valoarea și utilitatea ratificării

Convenția de la Istanbul, care de fapt vine să garanteze dreptul cetățenilor la o viață demnă fără violență. De asemenea, ne vom concentra pe suportul și abilitarea socio-economică a femeilor ca o măsură de depășire a dependenței economice față de agresor și ghidarea spre o viață decentă, fără violență. În următorii ani, CDF va fi alături și de femeile deținute în penitenciare prin oferirea de servicii de asistență juridică primară și calificată, asistență psihologică și asistență socială pentru femeile și copiii minori din detenție.

Toate acțiunile și intervențiile noastre sunt inspirate și conturate de îndeplinirea misiunii CDF de a asigura promovarea și protecția drepturilor femeilor și de a contribui la prevenirea și reducerea violenței în familie în Republica Moldova



CAUZA VICTIMELOR VIOLENȚEI ÎN FAMILIE DISCUTATĂ LA COMISIA DREPTURILOR OMULUI DIN PARLAMENT



În luna martie am avut câteva ocazii în plus să milităm pentru promovarea drepturilor femeilor. Și anul acesta, un subiect extrem de actual pentru Republica Moldova a fost ratificarea Convenției Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice (Convenția de la Istanbul).

În acest sens, Centrul de Drept al Femeilor, împreună cu reprezentanții organizațiilor membre ale Coaliției Naționale "Viață fără violență în familie" a participat la ședința organizată pe platforma Comisiei drepturile omului și relații interetnice pentru a discuta despre scopul și prevederile

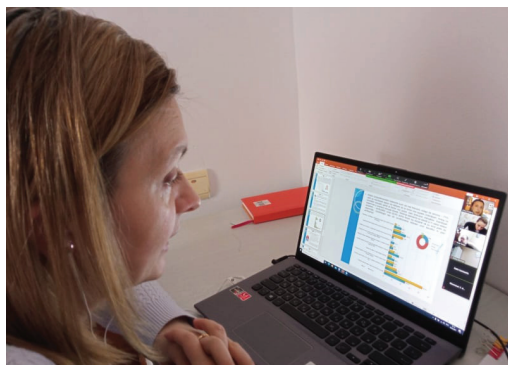


Convenției de la Istanbul, de ce este necesară ratificarea, dar și despre miturile care circulă în spațiul public cu privire la acest tratat internațional.

Totodată, reprezentanții societății civile au menționat ce beneficii vor avea victimele violenței în familie și societatea în ansamblu în rezultatul ratificării Convenției și despre pașii ce trebuie să-i urmeze statul nostru pentru ratificare.

Convenția de la Istanbul a fost semnată de Republica Moldova, la 6 februarie 2017, fiind cel de-al 44-lea stat semnatar al tratatului.

PROIECTELE PROGRAMULUI IMPULS ȚINTEȘC NOI OBIECTIVE



La data de 19 martie 2021, în cadrul unui curs (online) de formare continuă, organizat de către Centrul Integrat pentru Aplicarea Legii, **Mariana Carabanov** a prezentat rezultatele studiului **„Percepțiile femeilor din Poliție privind fenomenul hărțuirii sexuale”**. Acest studiu reprezintă o platformă de consultare și dialog cu femeile din poliție, privind felul în care este perceput acest fenomen și cum poate fi prevenit. Prin organizarea instruirilor cu privire la subiectul respectiv se reiterează angajamentul de a nu tolera nici un comportament care lezează demnitatea persoanei și creează un mediu intimidant și ostil, inclusiv în mediul polițienesc.

Inițiativa realizării acestui studiu aparține Asociației Femeilor din Poliție, cu suportul oferit în cadrul Programului de granturi mici IMPULS, finanțat de Suedia și implementat de Centrul de Drept al Femeilor.

Pentru a obține rezultate durabile, alți doi grantiști vor beneficia de suportului Programului IMPULS. Domnul **Andrei Pădure** își propune să contribuie la prevenirea violenței în familie și a violenței în bază de gen prin a elabora un instrument metodic necesar formatorilor în cadrul cursului **„Violența în familie și în bază de gen”**, a USMF „Nicolae Testemițanu”. Lucrarea metodică va explica modul de desfășurare a cursului (locație, durată, metode de predare) și va oferi un set de instrumente practice (studii de caz, jocuri de rol, exerciții în grup, teste de evaluare) pentru aplicarea lor la prelegeri și seminare.



Alexandra Martîenco coordonează programul de asistență acordată femeilor în situații de criză în cadrul Centrului „Rezonans”, din regiunea Transnistreană. Activitățile planificate de Alexandra vor contribui la prevenirea violenței în familie în Transnistria, oferind femeilor victime sau potențiale victime acces la informație relevantă fenomenului, interacțiune cu specialiștii din domeniu și informație cu privire la instrumentele legale de protecție în astfel de cazuri.

Scopul final este ca participantele la aceste activități să cunoască cum își pot apăra drepturile și ce trebuie să întreprindă pentru a schimba situația în care se află, motivându-le să-și construiască un viitor lipsit de relații violente.

ANGAJAȚII POLIȚIEI AU PARTICIPAT LA O SERIE DE INSTRUIRI PENTRU A RĂSPUNDE EFICIENT LA CAZURILE DE VIOLENȚĂ ÎN FAMILIE

În luna februarie curent au fost organizate o serie de instruiți dedicate ofițerilor, ofițerelor de sector și de urmărire penală. Pentru prima dată, cursurile sunt organizate pentru un grup mixt de specialiști pentru a spori gradul de colaborare și înțelegere comună asupra răspunsului poliției la cazurile de violență în familie. Totodată se țintește sporirea abilităților în identificare, investigare și soluționare a cazurilor de violență în familie și aplicarea mecanismelor de intervenție și protecție corespunzătoare acestor cazuri. În următoarea perioadă, imediat ce condițiile epidemiologice vor permite, vor fi organizate 12 sesiuni de instruire cu durata de două zile, pentru aproximativ 300 de angajați ai Poliției.



Activitățile fac parte din proiectul „**Consolidarea capacității reprezentanților sectorului justiției în aplicarea eficientă a legislației privind violența în familie**”, implementat de CDF în parteneriat cu CIPAL și susținut de UN Women Moldova și Suedia.



„A FI FORMATOR NU ÎNSEAMNĂ SĂ VII DOAR CU CUNOȘTINȚELE ACUMULATE. ESTE FOARTE IMPORTANT SĂ SIMȚI AUDITORIUL”

Oxana Manea este ofițer superior de urmărire penală în cadrul Direcției analiză, planificare și instruire a Direcției Generale de Urmărire Penală. Activează în poliție din anul 2008, iar în calitate de ofițer de urmărire penală din anul 2014. În urmă cu zece ani, când Oxana abia își începea cariera, era dificil pentru o femeie să se angajeze în acest domeniu. Oxana își amintește că nu era obișnuit pentru femei să își dorească acest lucru și nici la nivel de societate nu era aprobat. Astăzi lucrurile s-au schimbat și unele stereotipuri au rămas în trecut. Anul acesta, pentru prima dată, Oxana a fost implicată în calitate de formatoare în instruirile dedicate colaboratorilor poliției la subiectul violenței în familie. Ce emoții a trăit, ce mesaj are pentru colegii săi și ce o motivează în activitatea de zi cu zi, puteți citi în mini-interviul de aici.

Cum a fost pentru tine experiența de formatoare?

A fost foarte interesant și emoționant în același timp. Am simțit o responsabilitate mare față de ofițerii începători care nu au încă această practică și este nevoie să le transmit informația corect, ca ei pe viitor să acționeze conform legii. M-a ajutat foarte mult să știu că am alături formatorii cu mai multă experiență. Simțeam susținerea lor când emoțiile erau prea mari. Veneau cu anumite concretizări și completări.

Cum te-ai pregătit pentru acest rol? Ce te-a ajutat să obții abilitățile necesare?

Au fost mai multe instruirii la care am participat pe parcursul anilor. Când mă pregăteam pentru această instruire am răsfoit temele și notițele de la cursul de formare de formatori la care am participat anul trecut. Mi-am amintit de sfaturile formatorilor și îmi era clar că nu este suficient să cunoști doar informația teoretică. Este la fel de importantă prestația, felul în care comunică, cum răspunzi la întrebările și situațiile mai dificile. Cum să prezinți cursanților informația într-un mod util, interactiv și in-



teresant. Este important să simți auditoriul, să interacționezi cu participanții, să înțelegi unde a fost prezentată clar informația și unde este nevoie de concretizări. Este foarte important să ai contact cu auditoriul.



Ce mesaj ai avea pentru colegii tăi care sunt participanți la instruire?

Să participe fără rezerve la aceste instruirii deoarece vor obține informații pe care nu le găsești în alte surse. Se discută foarte mult despre violența psihologică și documentarea corectă a acesteia. La instruire există un schimb de experiență între participanți, dar și între participanți și formatori. Formatorii vin din domenii de activitate conexe și ne atrag atenția cum să examinăm mai calitativ cazurile. Se expun diferiți profesioniști asupra aceleiași probleme – prevenirea și combaterea violenței în familie.

Ce mesaj ai avea pentru colegii care vor să devină formatori, ce le-ai recomanda?

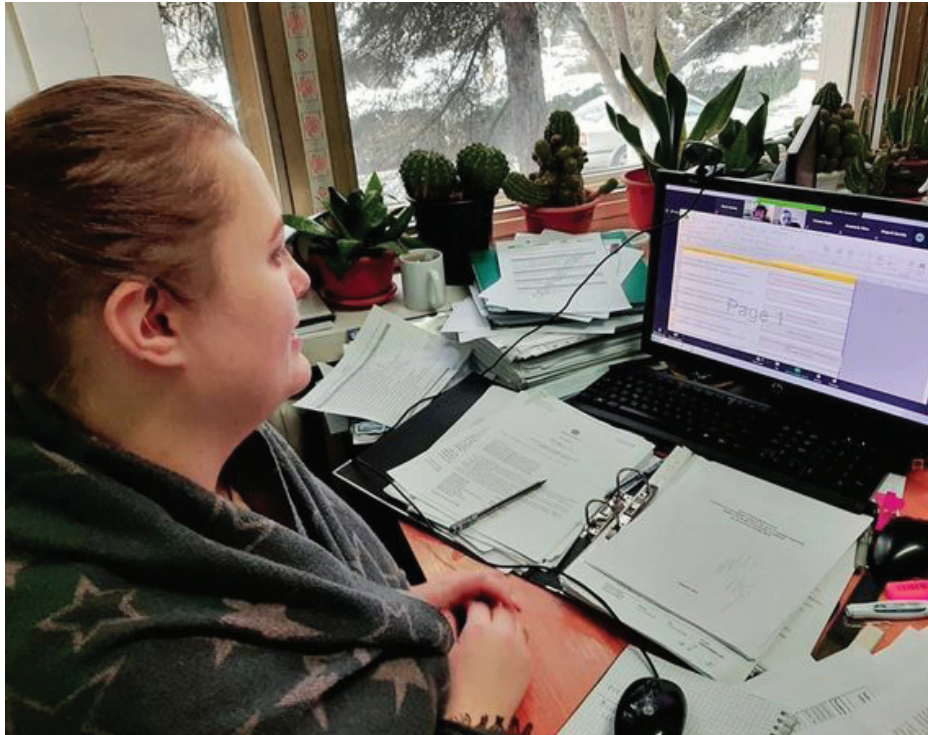
Să studieze. Trebuie să cunoști bine materia ca să o poți împărtăși colegilor și este important să ai experiență pe teren. Este un avantaj pentru mine pentru că am interacționat cu multe victime, am văzut care este comportamentul lor și cum reacționează, știu cum să le ajut și ce trebuie să fac.

Ce te motivează să continui pe acest drum?

Rezultatul muncii este cel mai motivant. Când aveam cauze penale la examinare și vedeam rezultatul final, că am putut ajuta victima, mă simțeam nemaipomenit. Când lucrezi cu cazurile de violență în familie contează foarte mult atitudinea pe care o ai. Pentru femei este important să fie ascultată, să fie crezută și să înțeleagă că cineva vrea o să o ajute.

Atât instruirile cât și cursul de formare de formatori fac parte din proiectul „Consolidarea capacității reprezentanților sectorului justiției în aplicarea eficientă a legislației privind violența în familie”, implementat de Centrul de Drept al Femeilor în parteneriat cu CIPAL și susținut de UN Women Moldova și Suedia.

ASISTENȚII SOCIALE AU FOST INSTRUIȚI ÎN A COLECTA CORECT INFORMAȚIA ÎN DOMENIUL VIOLENȚEI ÎN FAMILIE



În această perioadă, am desfășurat o instruire mult așteptată și extrem de necesară pentru specialiștii din domeniul asistenței sociale, la nivel teritorial. Scopul acesteia a fost de a consolida capacitățile specialiștilor pe segmentul de colectare a datelor administrative în domeniul violenței în familie. Pas cu pas, a fost explicată modalitatea de completare a formularului statistic nr. 9 „Violența în familie”.

Marea dificultate în trecut era că nu se ducea o evidență a cazurilor. Asistentul social oferea serviciile necesare, direcționa victimele spre alți specialiști când era cazul, dar lipsea o evidență a lucrului efectuat. Colaboratorii Structurilor teritoriale de Asistență Socială vor putea sistematiza și interpreta corect datele ce țin de fenomenul violenței în familie, contribuind la eficientizarea răspunsului sistemului la cazurile de violență în familie și violență în bază de gen.

Instruirile au fost realizate de CDF și SOCIOPOLIS Consultancy în parteneriat cu MSMPS și suportul financiar al UN Women Moldova și al Suediei.

The screenshot shows a Zoom meeting with several participants. The main content is a presentation slide for a statistical form. The slide title is "ANCHETA STATISTICĂ 'VIOLENȚA ÎN FAMILIE' / СТАТИСТИЧЕСКАЯ АНКЕТА «НАСИЛИЕ В СЕМЬЕ»". The slide contains the following fields and instructions:

- 1. Anul pentru care se colectează datele / Год сбора данных: *Indicați anul*
- 2.
- 3.
- 4. Unitatea teritorială (raion / municipiu) / Территориальная единица (район / муниципалитет): *Indicați unitatea administrativ-teritorială*
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9. Data prezentării chestionarului către minister / Дата подачи анкеты в министерство: *Indicați data prezentării către minister*
- 10.
- 11.
- 12. Nume, Prenume, specialist responsabil, din partea Structurii teritoriale de asistență socială pentru chestionarul Имя, Фамилия, ответственный специалист из территориальной структуры социальной помощи для статистической анкеты № 9 *Indicați nume, prenume și funcția specialistului care a fost responsabil de compilare și completare*
- 13.
- 14.
- 15. Date de contact (tel, e-mail) / Контактные (телефон, e-mail): *date de contact a specialistului responsabil*
- 16.
- 17. Lista autorităților publice și prestatorilor de servicii care completează chestionarul statistic / Список государственных органов и поставщиков услуг, которые подают статистическую анкету
- 18.
- 19.
- 20.

At the bottom of the slide, there is a table with the following data:

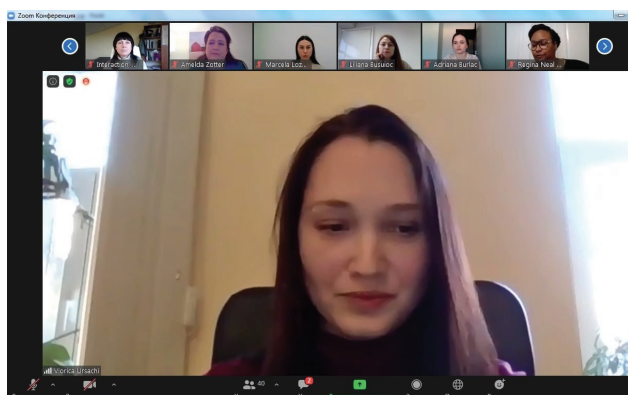
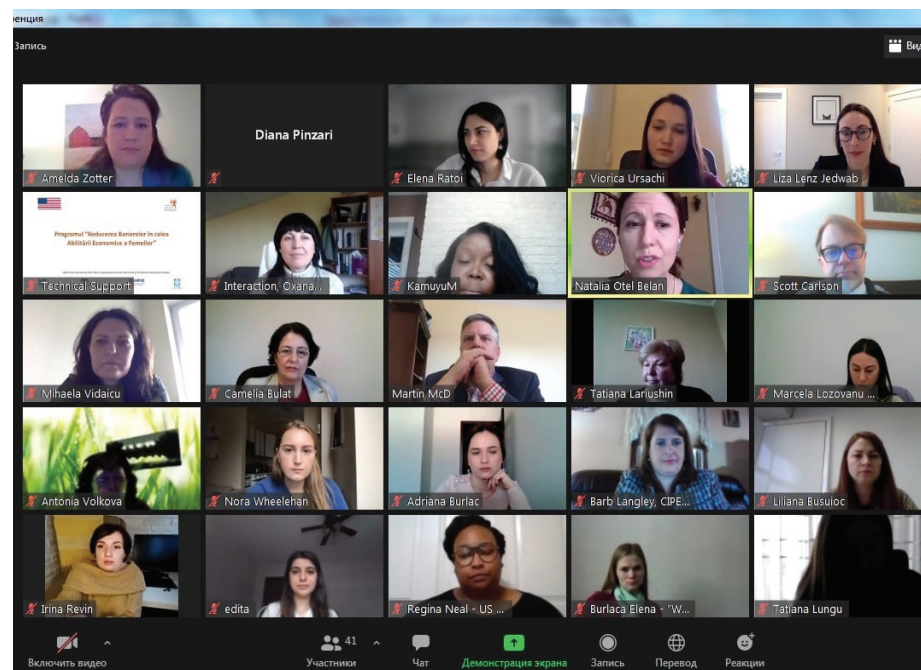
AGE-NDA - 09 09/2024-2025		
09-09	09-20	Scopul și obiectivele proiectului
09-09	09-20	Lista Partea 2 al DP-ABE, reprezentant în Women's Matters
09-09	09-20	Colectarea datelor administrative în domeniul violenței în familie
09-09	09-20	Completearea formularului statistic nr. 9 „Violența în familie”
09-09	09-20	Interviu de evaluare - 09/2024-2025

ABA ROLI MOLDOVA ȘI CENTRUL INTERNAȚIONAL PENTRU ANTREPRENORIAL PRIVAT AU LANSAT UN NOU PROGRAM DE ABILITARE ECONOMICĂ

La începutul acestui an a fost lansat proiectul **Reducerea barierelor în calea abilitării economice a femeilor** care își propune să contribuie la consolidarea capacităților instituționale a zece asociații ale femeilor din afaceri și a ONG-urilor ce activează în domeniul apărării drepturilor femeilor.

Organizațiile vor avea o înțelegere mai bună a felului în care pot conceptualiza programele și serviciile sale, respectând perspectiva de gen, a incluziunii și colaborării, astfel încât să contribuie la procesul de abilitare economică a femeilor.

Un alt obiectiv al proiectului este încurajarea acțiunilor comune dintre asociațiile femeilor din afaceri și ONG-urile din domeniul promovării drepturilor femeilor care ar rezulta cu înființarea Alianței de abilitare a femeilor, cu un secretariat de guvernare, o misiune, un brand vizual, un plan de advocacy și un plan strategic pentru a-și ghida activitatea pe durata proiectului și după finalizarea acestuia. Partenerii locali de implementare ai proiectului sunt CDF și Centrul de Antreprenoriat și Politici Economice.



ACTIVITATEA CDF ÎN CIFRE

În perioada **1 ianuarie – 31 martie 2021**, CDF a oferit suport la **213 beneficiare**. Comparativ cu aceeași perioadă a anului trecut, în 2021 înregistrăm o creștere a numărului adresărilor cu aproximativ 60%.

ASISTENȚĂ JURIDICĂ PRIMARĂ: din totalul de 213 beneficiare, **105 femei** au primit suport pentru întocmirea actelor – inclusiv întocmirea cererilor, plângeri adresate organelor de drept sau contestații împotriva deciziilor agentului constatator. Au fost eliberate **47 ordonanțe de protecție**, iar în **7 cazuri** a fost eliberat **ordinul de restricție de urgență**.

ASISTENȚĂ JURIDICĂ CALIFICATĂ: în **10 cauze penale** au fost desemnați avocați pentru a reprezenta interesele victimelor în instanțe și o cauză contravențională. Majoritatea cauzelor penale au drept temei violența în familie, viol sau acte cu caracter sexual și neexecutarea ordonanței de protecție.

ASISTENȚĂ PSIHOLAGICĂ: **29 femei** au beneficiat de **asistență psihologică individuală**, inclusiv, a fost acordată asistență psihologică de lungă durată în 13 cazuri. Au fost întocmite 36 rapoarte de evaluare psihologică.

ASISTENȚĂ SOCIALĂ: **14 victime** au beneficiat de **asistență socială** - consiliere și orientare profesională. În 4 cazuri a facilitat plasamentul victimei în centru de plasament, iar 2 femei au beneficiat de ajutor material.



TIPUL DE VIOLENȚĂ EXERCITAT: în **75% din cazurile asistate**, beneficiarele relatează că sunt victimele mai multor tipuri de violență în familie, concomitent. În **91 de cazuri** predomină violența fizică și psihologică, urmată de violența fizică, psihologică și economică - **14 cazuri**. În alte nouă cazuri a fost raportată violență sexuală în combinație cu alte forme de violență.

PROFILUL SOCIAL AL BENEFICIARELOR

MEDIUL DE REȘEDINȚĂ: majoritatea beneficiarelor provin din mediul urban.

VÂRSTA: cele mai multe victime ale violenței în familie au între **25-44 ani (109 femei)**, urmate de beneficiare cu vârsta cuprinsă între **45-65+ ani (74 femei)**. În primul trimestru al acestui an a crescut numărul victimelor de vârsta 65+ ani cu aproximativ 40%, și cu 33% numărul adresărilor victimelor cu vârsta cuprinsă între 18-24 ani. Șase beneficiare sunt minore.

NIVELUL DE STUDII: **191 victime** au studii medii, iar alte 18 au studii superioare.

STATUTUL OCUPAȚIONAL: **72 femei** au statut de șomer, 16 au activitatea de muncă suspendată pe motivul concediului de îngrijire a copilului. Totodată, au fost înregistrate 37 victime care sunt încadrate în câmpul muncii, iar 23 femei au atins vârsta de pensionare.

RELAȚIA VICTIMEI CU AGRESORUL: în **136 de cazuri** înregistrate victima are statut de concubină/fostă concubină/soție/fostă soție. Violența între rude a fost constatată în 16 cazuri, victima fiind părinte, iar în 12 cazuri victima are statut de fiu/fiică.

Victimele s-au adresat la CDF fiind îndrumate de către ofițeri de poliție, asistenți sociali, avocați, psihologi, centre maternale, alte organizații ce activează în domeniu, foste beneficiare ale CDF sau prin intermediul poștei electronice.

REDIRECȚIONEAZĂ 2% PENTRU A AJUTA VICTIMELE VIOLENȚEI ÎN FAMILIE SĂ DUCĂ O VIAȚĂ ÎN SIGURANȚĂ

Dragi prieteni, suntem în perioada în care puteți redirecționa 2% din impozitul pe venit pentru o cauză care vă este aproape de suflet. Dacă vreți să susțineți femeile ce își doresc să trăiască o viață fără violență în familie, iar copiii lor să crească în siguranță, redirecționează cele 2 % către Centrul de Drept al Femeilor.

CE FACEM NOI? Ajutăm anual peste 600 femei să primească gratuit:

Asistență
juridică

Asistență
psihologică

Asistență socială și suport
în perioada de criză

Asistență în procesul
de abilitare economică

CE POȚI FACE TU? Indică în declarația pe venit codul fiscal: **1009620003366** și redirecționează **2%** din venit.

CINE SUNTEM NOI?

Centrul de Drept al Femeilor (CDF) este o organizație neguvernamentală înființată de un grup de femei-juriste din Moldova. CDF pledează pentru egalitate de șanse dintre femei și bărbați în viața publică și cea de familie și contribuie la prevenirea și combaterea violenței în familie și a violenței în bază de gen împotriva femeilor.

Buletinul apare cu sprijinul financiar al Suediei și Fundației OAK



DATE DE CONTACT:

Centrul de Drept al Femeilor (CDF)
Str. M. Kogălniceanu, nr. 87
MD 2009, Chișinău,
Republica Moldova
Tel/fax: (+373) 22 811 999
Mobil: (+373) 68 855 050



Linia verde - **080080000**
apel gratuit pentru consiliere juridică

PARTENERI:

